In SUMMEET SRL riconosciamo il valore delle persone e delle loro differenze attraverso un approccio della gestione delle Risorse Umane che assicuri le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda.

Creare una cultura di parità di genere in SUMMEET SRL è alla base delle strategie aziendali sul capitale umano e risulta fondamentale per garantire una performance eccellente fondata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

SUMMEET SRL crede che diversità e pluralità siano valori che contribuiscono a creare un ambiente di lavoro aperto e stimolante, garantendo prospettive e punti di vista che favoriscono idee innovative e comportamenti efficaci e virtuosi: per queste ragioni ha sviluppato un contesto organizzativo che sostiene l'inclusione e la valorizzazione delle diversità.

In attuazione dei valori espressi nel quadro della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization, SUMMEET SRL garantisce pari dignità e opportunità a tutte le persone a prescindere dal Paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale.

L'approccio a diversità, inclusione e pari opportunità si applica a tutto il personale, a prescindere da ruolo, profilo, inquadramento.

SUMMEET SRL, pertanto, si impegna quotidianamente a:

- diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori assicurandosi che tutti siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori della Società;
- creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale;
- applicare specifiche politiche e metriche nella gestione delle risorse umane al fine di garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, dalla valutazione della prestazione allo sviluppo professionale, dal trattamento salariale alla risoluzione del rapporto lavorativo;
- supportare lo sviluppo professionale e la crescita delle proprie risorse, ispirando i dipendenti ed i collaboratori a raggiungere il loro pieno potenziale e garantendo la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione;
- riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative di conciliazione.

La presente politica è rivolta a tutti i dipendenti e collaboratori di SUMMEET SRL e viene condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti, garantendo le seguenti attività:

1) *Processo di Selezione e Assunzione*

   SUMMEET SRL si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso

l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna. Il processo di selezione è rafforzato grazie all'adozione di una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase. SUMMEET SRL assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere e sui "bias cognitivi" che possono impattare negativamente i processi di selezione.

2) *Valorizzazione del potenziale e percorsi di carriera*
SUMMEET SRL promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Assicura che nei processi di gestione delle risorse umane avvenga un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni di responsabilità. SUMMEET SRL si impegna quindi che donne e uomini, in egual misura, siano rappresentati nei processi di nomina interni e, che quindi le short list dei candidati alle posizioni di responsabilità siano equamente rappresentate da entrambi i generi.

3) *Formazione, sviluppo professionale e comunicazione*
SUMMEET SRL si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di Performance Management. Vengono previsti momenti formativi diretti a tutti i dipendenti e collaboratori volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione l'impatto sul business che hanno tali tematiche. Infine, SUMMEET SRL si impegna a coinvolgere, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi sia donne che uomini in almeno un corso di formazione all'anno.

4) *Definizione politiche retributiva di breve e medio-lungo termine*
La politica di remunerazione contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, attraverso la promozione di azioni e comportamenti rispondenti alla cultura della Società, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione previsti. SUMMEET SRL si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere.

5) *Aspetti gestionali legati all'organizzazione del lavoro*
SUMMEET SRL si impegna a migliorare il *work-life balance* dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile (es. smart working) non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati. Inoltre, supporta i dipendenti e collaboratori durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.

Infine, SUMMEET SRL si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

6) *Misurazione KPI*

SUMMEET SRL adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata. Gli indicatori chiave di performance forniscono una rappresentazione della popolazione aziendale e dell'andamento del Modello Organizzativo per la Parità di genere sviluppato in azienda

La politica di SUMMEET SRL su Diversità e Inclusione è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con SUMMEET SRL, in ottica di trasparenza e collaborazione.

La politica è altresì resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web www.summeet.it.

La Direzione
SUMMEET SRL
Matteo Bruno Calveri